

# GUVERNUL ROMÂNIEI

## HOTĂRÂRE

**pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare „Apărare, ordine publică și securitate națională”**

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată, și al art. 23 și al art. 12 alin. (3) din anexa nr. VI – Familia ocupațională de funcții bugetare „Apărare, ordine publică și securitate națională” din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,

**Guvernul României** adoptă prezenta hotărâre.

**Art. 1** – Se aprobă Regulamentul-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare „Apărare, ordine publică și securitate națională”, prevăzut în anexa care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art. 2** – Prevederile prezentei hotărâri se aplică de la data aplicării integrale a Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

**Art. 3** – Instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională vor aduce la îndeplinire dispozițiile prezentei hotărâri.

**PRIM-MINISTRU**

**ION-MARCEL CIOLACU**

București,  
Nr. \_\_\_\_\_

## Regulament-cadru

**privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare „Apărare, ordine publică și securitate națională”**

**Art. 1** – Prezentul regulament-cadru stabilește locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporurilor pentru condiții de muncă, prevăzute la art. 12 alin. (2) din anexa nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și condițiile de acordare a acestora pentru personalul încadrat în instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională.

**Art. 2** – Sporurile pentru condiții de muncă, prevăzute la art. 1, sunt următoarele:

- a) spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare;
- b) spor pentru condiții grele de muncă;
- c) spor pentru activități care solicită o încordare psihică foarte ridicată.

**Art. 3** – Locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporurilor pentru condiții de muncă sunt prevăzute în anexele nr. 1-3, după cum urmează:

- a) anexa nr. 1, pentru condiții periculoase sau vătămătoare;
- b) anexa nr. 2, pentru condiții grele de muncă;
- c) anexa nr. 3, pentru activități care solicită o încordare psihică foarte ridicată.

**Art. 4** – Locurile, condițiile de muncă și operațiunile, precum și procentele de acordare a sporurilor pentru condiții de muncă se aprobă de ordonatorii principali de credite prin ordin sau prin decizie, după caz, în limita prevederilor din anexele prevăzute la art. 3.

**Art. 5** – La stabilirea locurilor de muncă care dau dreptul la acordarea sporurilor prevăzute la art. 2 se au în vedere, în principal, următoarele criterii:

- a) existența factorilor nocivi – fizici, chimici sau biologici și mecanismul de acțiune al acestora asupra organismului;
- b) intensitatea de acțiune a factorilor nocivi sau asocierea acestor factori;
- c) durata de expunere la acțiunea factorilor nocivi;
- d) efortul fizic mare, în condiții de microclimat nefavorabil, de zgomot intens sau de vibrații;
- e) risc de îmbolnăvire determinat de suprasolicitarea nervoasă generată de întocmirea, avizarea sau aprobarea unor documente cu grad de complexitate ridicat, precum și de existența riscului de accidentare;
- f) structura și nivelul morbidității în raport cu specificul locului de muncă;
- g) existența unor condiții de muncă ce implică o solicitare nervoasă deosebită, atenție foarte încordată și multilaterală, concentrare intensă și ritm de lucru intens.

**Art. 6** – Sporurile se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în locurile de muncă care dau dreptul la acordarea acestora, fără a depăși numărul de ore lunar corespunzător timpului normal de lucru al fiecărei luni, potrivit regimului de lucru aprobat în condițiile legii.

**Art. 7** – (1) Personalul care, în cadrul programului normal de muncă, își desfășoară activitatea fracționat la mai multe locuri de muncă, prevăzute în prezentul regulament-cadru, cu sporuri diferite, beneficiază de sporul prevăzut pentru fiecare loc de muncă, în funcție de timpul efectiv lucrat.

(2) Evidența timpului efectiv lucrat, exprimat în ore, în diferite locuri de muncă unde se acordă spor în procente diferite, precum și certificarea efectuării acestuia se realizează de către șeful fiecărui loc de muncă în care și-a desfășurat activitatea personalul respectiv, cu aprobarea comandantului/șefului/directorului unității.

**Art. 8** – (1) Personalul care desfășoară activități în locuri de muncă în alte unități din cadrul instituției în care este încadrat, unde se acordă sporurile prevăzute de prezentul regulament-cadru, beneficiază de acestea în condițiile stabilite pentru locurile de muncă respective.

(2) Personalul care își desfășoară activitatea în afara instituțiilor publice de apărare, ordine publică și securitate națională sau este detașat între aceste instituții beneficiază de sporuri în aceleași condiții stabilite pentru personalul din structurile unde își desfășoară activitatea ori este detașat.

(3) Plata sporurilor pentru condiții de muncă se face pe baza documentelor eliberate de unitățile/structurile/instituțiile prevăzute la alin. (1) și (2), din care trebuie să rezulte activitatea, timpul efectiv lucrat exprimat în ore și cota procentuală a sporului.

**Art. 9** – Plata sporurilor pentru condiții de muncă se face cu încadrarea în fondurile aprobate cu această destinație prin buget, cu respectarea prevederilor art. 25 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

**Art. 10** – Sporurile pentru condiții de muncă se acordă în baza situațiilor lunare, prezentate structurii financiar – contabile, în care se evidențiază timpul efectiv lucrat de fiecare persoană la locurile de muncă prevăzute în anexele nr. 1-3 la prezentul regulament-cadru.

**Art. 11** – (1) Pentru perioada în care unele categorii de personal, datorită specificului activității, își desfășoară activitatea la mai multe locuri de muncă prevăzute în aceeași anexă, acestea beneficiază de un singur spor din anexa respectivă, și anume de cel mai mare, cu încadrarea în prevederile art. 25 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Pentru perioada în care unele categorii de personal, datorită specificului activității, își desfășoară activitatea în locuri de muncă prevăzute în anexe diferite la prezentul regulament-cadru, modalitatea de acordare a sporurilor aferente condițiilor de muncă se stabilește prin ordin sau, după caz, decizie a ordonatorilor principali de credite.

**Art. 12** – La acordarea sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare se au în vedere următorii factori care determină încadrarea locurilor de muncă în aceste condiții:

- a) existența factorilor nocivi – fizici, chimici sau biologici și mecanismul de acțiune a acestora asupra organismului;
- b) intensitatea de acțiune a factorilor nocivi sau asocierea acestor factori;
- c) durata de expunere la acțiunea factorilor nocivi;
- d) existența unor condiții de muncă care implică un efort fizic mare, în condiții de microclimat zgomot intens sau vibrații;
- e) existența unor condiții de muncă ce implică un risc de accidentare sau îmbolnăvire;
- f) structura și nivelul morbidității în raport cu specificul locului de muncă;
- g) alți factori care pot duce la uzura prematură a organismului.

**Art. 13** – (1) Sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare se acordă acolo unde, cu toate măsurile de securitate a muncii luate, se menține un permanent risc de îmbolnăvire sau leziune fizică, cum ar fi:

- a) pericol de explozie;
- b) pericol de iradiere;
- c) pericol de contagiune și/sau contaminare;
- d) pericol de accidentare;
- e) pericol de agresiune fizică.

(2) La stabilirea concretă a procentelor de spor în cadrul cuantumului aprobat, se vor avea în vedere următoarele criterii:

- a) riscul de îmbolnăvire și/sau de accidentare;
- b) solicitarea nervoasă;
- c) indicii de morbiditate.

**Art. 14** – (1) Sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare se acordă pe baza buletinelor de determinare sau, după caz, expertizare a locurilor de muncă, care se eliberează de organele de specialitate militare sau civile, având în vedere următoarele criterii:

- a) înregistrarea de îmbolnăviri profesionale ca urmare a activității desfășurate la locul de muncă;
- b) gradul de creștere a indicilor de morbiditate la locurile de muncă respective;
- c) înregistrarea unor cazuri de accidente de muncă produse la locul de muncă;
- d) existența unui complex de noxe care prin cumulare pot conduce la efecte dăunătoare asupra stării de sănătate.

(2) Buletinele de determinare sau, după caz, expertizare eliberate de organele de specialitate militare sau civile se avizează de persoanele sau structurile abilitate în domeniul inspecției muncii sau, după caz, securității și sănătății în muncă din cadrul instituțiilor unde funcționează personalul prevăzut în anexa VI la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, și vor cuprinde explicarea din punct de vedere medical a acțiunii factorilor nocivi asupra organismului și stării de sănătate a persoanelor, interpretare efectuată de structuri competente în acest domeniu.

(3) Buletinele de determinare sau, după caz, de expertizare se refac ori de câte ori intervin modificări semnificative în ceea ce privește tehnologia, echipamentele de muncă și amenajarea locurilor de muncă, dar nu mai târziu de 36 de luni de la data emiterii.

**Art. 15** – (1) În vederea acordării sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare se numește o comisie ale cărei atribuții și componență se stabilesc în condițiile prevăzute prin ordin/decizie a conducătorului instituției. Comisia consultă reprezentanții organizațiilor sindicale în vederea acordării sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare, unde este cazul.

(2) Comisia consemnează într-un proces-verbal: locurile de muncă și personalul care își desfășoară activitatea în condiții periculoase sau vătămătoare, timpul de lucru la locurile de muncă respective și procentele de acordare a sporului. Timpul de lucru se stabilește pe baza unor date statistice sau a unor măsurători prealabile, avându-se în vedere condițiile periculoase sau vătămătoare rezultate din buletinele de determinare sau, după caz, expertizare a locurilor de muncă.

(3) În baza procesului-verbal aprobat de către comandant/șef/director se emite ordin de zi pe unitate sau similar pentru alocarea la drepturi pe perioada aprobată. În cazul în care în cursul anului intervin modificări, acestea se consemnează în ordinul de zi pe unitate sau similar, pentru a se stabili drepturile în raport cu situațiile create.

**Art. 16** – Sporul pentru condiții grele de muncă se acordă personalului care execută sau participă efectiv la operațiuni sau activități în locurile de muncă prevăzute în anexa nr. 2 la prezentul regulament-cadru.

**Art. 17** – (1) În vederea acordării sporului pentru condiții grele de muncă se numește o comisie ale cărei atribuții și componență se stabilesc în condițiile prevăzute prin ordin/decizie a conducătorului instituției. Comisia consultă reprezentanții organizațiilor sindicale în vederea acordării sporului pentru condiții grele de muncă, unde este cazul.

(2) Comisia consemnează într-un proces-verbal: locurile de muncă și personalul care își desfășoară activitatea în condiții grele de muncă, timpul de lucru la locurile de muncă respective și procentele de acordare a sporului.

(3) În baza procesului-verbal aprobat de către comandant/șef/director se emite ordin de zi pe unitate sau similar pentru alocarea la drepturi pe perioada aprobată. În cazul în care în cursul anului intervin modificări, acestea se consemnează în ordinul de zi pe unitate sau similar, pentru a se stabili drepturile în raport cu situațiile create.

**Art. 18** – Pentru activitățile care solicită o încordare psihică foarte ridicată, prevăzute în anexa nr. 3 la prezentul regulament-cadru, se acordă un spor de până la 15% din solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază, corespunzător timpului efectiv lucrat.

**Art. 19** – (1) În vederea acordării sporului pentru încordare psihică foarte ridicată se numește o comisie ale cărei atribuții și componență se stabilesc în condițiile prevăzute prin ordin/decizie a conducătorului instituției. Comisia consultă reprezentanții organizațiilor sindicale în vederea acordării sporului pentru încordare psihică foarte ridicată, unde este cazul.

(2) Comisia consemnează într-un proces-verbal: activitățile și personalul care își desfășoară activitatea în condiții de încordare psihică foarte ridicată, timpul de lucru la locurile de muncă respective și procentele de acordare a sporului.

(3) În baza procesului-verbal aprobat de către comandant/șef/director se emite ordin de zi pe unitate sau similar pentru alocarea la drepturi pe perioada aprobată. În cazul în care în cursul anului intervin modificări, acestea se consemnează în ordinul de zi pe unitate sau similar, pentru a se stabili drepturile în raport cu situațiile create.

**Art. 20** – Sporurile prevăzute la art. 16 și art. 18 se acordă în baza proceselor-verbale prevăzute la art. 17 alin. (2) și art. 19 alin. (2), asimilate buletinelor de determinare sau de expertizare, cu respectarea criteriilor prevederilor art. 14 alin. (1).

**Art. 21** – Sporurile pentru condiții de muncă prevăzute de prezentul regulament-cadru se plătesc odată cu plata soldelor și salariilor.

**Art. 22** – Anexele nr. 1-3\*) fac parte integrantă din prezentul regulament-cadru.

---

\*) Anexele nr. 1-3 sunt clasificate și se comunică numai instituțiilor interesate.

## NOTĂ DE FUNDAMENTARE

### Secțiunea 1

Titlul proiectului de act normativ

Hotărâre pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Apărare, ordine publică și securitate națională".

### Secțiunea a 2-a

Motivul emiterii actului normativ

2.1. Sursa proiectului de act normativ	Inițiativa Ministerului Apărării Naționale
2.2. Descrierea situației actuale	<p>Art. 12 alin. (2) din anexa nr. VI - Familia ocupațională de funcții bugetare "Apărare, ordine publică și securitate națională" la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, stabilește că "personalul militar, polițiștii, polițiștii de penitenciare și personalul civil beneficiază de următoarele sporuri, în funcție de condițiile de muncă:</p> <p>a) pentru condiții periculoase sau vătămătoare, un spor de până la 15% din solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;</p> <p>b) pentru condiții grele de muncă, un spor de până la 15% din solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;</p> <p>c) pentru activitățile care solicită o încordare psihică foarte ridicată, un spor de până la 15% din solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective".</p> <p>De asemenea, art. 12 alin. (3) din anexa nr. VI - Familia ocupațională de funcții bugetare "Apărare, ordine publică și securitate națională" la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, stipulează că "locurile, condițiile de muncă și operațiunile, precum și procentele de acordare se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite, în limita prevederilor din Regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens".</p> <p>Potrivit art. 23 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, „locurile de muncă și categoriile de personal, precum și mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexele nr. I - VIII și condițiile de acordare a acestuia se stabilesc, în cel mult 60 de zile de la publicarea prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I, prin regulament-cadru elaborat de către fiecare dintre ministerele coordonatoare ale celor 6 domenii de activitate bugetară, respectiv învățământ, sănătate și asistență socială, cultură, diplomație, justiție, administrație, de către instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională, precum și de către autoritățile publice centrale autonome, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului, la propunerea fiecăruia dintre ministerele coordonatoare, a fiecăreia dintre instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională sau a fiecăreia dintre autoritățile publice centrale autonome, cu avizul Ministerului Muncii și Justiției Sociale și al Ministerului Finanțelor Publice și cu consultarea federațiilor sindicale reprezentative domeniului de activitate".</p> <p>Până la data intrării în vigoare a Legii-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, fiecare instituție din sistemul</p>

	<p>apărării, ordinii publice și securității naționale a emis reglementări interne emise în aplicarea Legii-cadru nr. 330/2009 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările ulterioare, pentru stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporurilor pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestora pentru personalul încadrat în aceste instituții.</p> <p>Având în vedere prevederile art. 23 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, la elaborarea acestui regulament-cadru au fost consultate federațiile sindicale reprezentative din sistemul apărării, ordinii publice și securității naționale.</p>
2.3. Schimbări preconizate	<p>Personalul din instituțiile din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională, atât cel specific, cât și funcționarii publici și personalul contractual civil, beneficiază, în prezent, conform legislației anterioare, de sporurile de până la 15% pentru condiții periculoase sau vătămătoare, pentru condiții grele de muncă și pentru activitățile care solicită o încordare psihică foarte ridicată.</p> <p>Noul cadru legal impune actualizarea și înlocuirea dispozițiilor/ordinelor interne ale instituțiilor care aparțin sistemului de apărare, ordine publică și securitate națională cu o hotărâre a Guvernului pentru aprobarea locurilor de muncă, a condițiilor de muncă și operațiunilor, precum și a procentelor de acordare a sporului pentru condiții de muncă periculoase sau vătămătoare, a sporului pentru condiții grele de muncă, precum și a sporului pentru activitățile care solicită o încordare psihică foarte ridicată, personalului din cadrul acestui sistem, conform art. 23 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, și a art. 12 alin. (3) din anexa nr. VI la această lege.</p> <p>Totodată, menționăm faptul că în cadrul instituțiilor din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională își desfășoară activitatea și funcționari publici și personal contractual civil.</p> <p>Astfel, prin prezenta hotărâre se propune reglementarea unitară a acordării sporului prevăzut de art. 12 alin. (2) din anexa nr. VI - Familia ocupațională de funcții bugetare "Apărare, ordine publică și securitate națională" la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în cadrul tuturor instituțiilor din sistem și pentru tot personalul încadrat în aceste instituții deoarece sporul pentru condiții de muncă specificat este un spor strict legat de locul de desfășurare a activității.</p>
2.4. Alte informații	Nu este cazul.

### Secțiunea a 3-a

#### Impactul socioeconomic

3.1. Descrierea generală a beneficiilor și costurilor estimate ca urmare a intrării în vigoare a actului normativ	Creșterea nivelului de pregătire, atingerea standardelor de performanță specifice realizării interoperabilității cu armatele celorlalte state membre NATO.
3.2. Impactul social	–
3.3. Impactul asupra drepturilor și libertăților fundamentale ale omului	–
3.4. Impactul macroeconomic	–
3.4.1. Impactul asupra economiei și asupra principalilor indicatori macroeconomici	–
3.4.2. Impactul asupra mediului concurențial și domeniul ajutoarelor de stat	–
3.5. Impactul asupra mediului de afaceri	–

3.6. Impactul asupra mediului înconjurător	–
3.7. Evaluarea costurilor și beneficiilor din perspectiva inovării și digitalizării	–
3.8. Evaluarea costurilor și beneficiilor din perspectiva dezvoltării durabile	–
3.9. Alte informații	–

#### Secțiunea a 4-a

Impactul financiar asupra bugetului general consolidat atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani), inclusiv informații cu privire la cheltuieli și venituri

- în mii lei (RON) -

Indicatori	Anul curent	Următorii patru ani				Media pe cinci ani
		3	4	5	6	
1	2	3	4	5	6	7
4.1. Modificări ale veniturilor bugetare, plus/minus, din care:						
a) buget de stat, din acesta:						
(i) impozit pe profit						
(ii) impozit pe venit						
b) bugete locale:						
(i) impozit pe profit						
c) bugetul asigurărilor sociale de stat:						
(i) contribuții de asigurări						
d) alte tipuri de venituri						
4.2. Modificări ale cheltuielilor bugetare plus/minus, din care:						
a) buget de stat, din acesta:						
(i) cheltuieli de personal						
(ii) bunuri și servicii						
b) bugete locale:						
(i) cheltuieli de personal						
(ii) bunuri și servicii						
c) bugetul asigurărilor sociale de stat:						
(i) cheltuieli de personal						
(ii) bunuri și servicii						
d) alte tipuri de cheltuieli						
4.3. Impact financiar, plus/minus, din care:						
a) buget de stat						
b) bugete locale						
4.4. Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare						
4.5. Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare						
4.6. Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor						



veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare					
4.7. Prezentarea, în cazul proiectelor de acte normative a căror adoptare atrage majorarea cheltuielilor bugetare, a următoarelor documente: a) fișa financiară prevăzută la art. 15 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, însoțită de ipotezele și metodologia de calcul utilizate; b) declarație conform căreia majorarea de cheltuială respectivă este compatibilă cu obiectivele și prioritățile strategice specificate în strategia fiscal-bugetară, cu legea bugetară anuală și cu plafoanele de cheltuieți prezentate în strategia fiscal-bugetară.	Nu este cazul.				
4.8. Alte informații	Prezentul proiect de act normativ nu presupune un impact financiar suplimentar, având în vedere faptul că sporul pentru condiții de muncă periculoase sau vătămătoare, sporul pentru condiții grele de muncă, precum și sporul pentru activitățile care solicită o încordare psihică foarte ridicată se acordă personalului din instituțiile din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională, în baza actelor normative în vigoare, fondurile necesare plății acestui spor fiind prevăzute în bugetul ordonatorilor principali de credite din acest sistem.				

#### **Secțiunea a 5-a**

Efectele proiectului de act normativ asupra legislației în vigoare

5.1. Măsuri normative necesare pentru aplicarea prevederilor proiectului de act normativ	În baza acestui Regulament-cadru instituțiile din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională urmează să emită noi ordine/decizii privind acordarea sporului pentru condiții de muncă periculoase sau vătămătoare, a sporului pentru condiții grele de muncă, precum și a sporului pentru activitățile care solicită o încordare psihică foarte ridicată.
5.2. Impactul asupra legislației în domeniul achizițiilor publice	—
5.3. Conformitatea proiectului de act normativ cu legislația UE (în cazul proiectelor ce transpun sau asigură aplicarea unor prevederi de drept UE)	—
5.3.1. Măsuri normative necesare transpunerii directivelor UE	—
5.3.2. Măsuri normative necesare aplicării actelor legislative UE	—

5.4. Hotărâri ale Curții de Justiție a Uniunii Europene	–
5.5. Alte acte normative și/sau documente internaționale din care decurg angajamente asumate	–
6. Alte informații	–

#### Secțiunea a 6-a

Consultările efectuate în vederea elaborării proiectului de act normativ

6.1. Informații privind neaplicarea procedurii de participare la elaborarea actelor normative	–
6.2. Informații privind procesul de consultare cu organizații neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate	Proiectul de act normativ a fost elaborat cu consultarea federațiilor sindicale reprezentative din instituțiile din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională.
6.3. Informații despre consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale	–
6.4. Informații privind puncte de vedere/opinii emise de organisme consultative constituite prin acte normative	–
6.5. Informații privind avizarea de către: a) Consiliul Legislativ b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării c) Consiliul Economic și Social d) Consiliul Concurenței e) Curtea de Conturi	a) Este necesar avizul Consiliului Legislativ. b) – c) Este necesar avizul Consiliul Economic și Social. d) – e) –
6.6. Alte informații	–

#### Secțiunea a 7-a

Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de act normativ

7.1. Informarea societății civile cu privire la elaborarea proiectului de act normativ	Au fost respectate dispozițiile art. 7 alin. (4) din Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată, cu modificările ulterioare. a) proiectul de act normativ a fost publicat pe site-ul Ministerului Apărării Naționale la data de <b>26-10-2023</b> b) recomandările scrise s-au putut transmite în termen de 10 zile calendaristice de la publicarea pe site-ul Ministerului Apărării Naționale.
7.2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice	–

#### Secțiunea a 8-a

Măsurile privind implementarea, monitorizarea și evaluarea proiectului de act normativ

8.1. Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ	–
---	---

Față de cele prezentate, a fost elaborat prezentul proiect de *Hotărâre a Guvernului pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Apărare, ordine publică și securitate națională"*, pe care îl supunem Guvernului spre adoptare.

**VICEPRIM-MINISTRU,  
MINISTRUL AFACERILOR INTERNE**

**MINISTRUL APĂRĂRII NAȚIONALE**

**MARIAN-CĂTĂLIN PREDOIU**

**ANGEL TÎLVĂR**

**MINISTRUL JUSTIȚIEI**

**DIRECTORUL  
SERVICIULUI DE INFORMAȚII EXTERN**

**ALINA-ȘTEFANIA GORGHIU**

**GABRIEL VLASE**

**DIRECTORUL  
SERVICIULUI ROMÂN DE INFORMAȚII**

**DIRECTORUL  
SERVICIULUI DE TELECOMUNICAȚII  
SPECIALE**

**DIRECTORUL  
SERVICIULUI DE PROTECȚIE ȘI PAZĂ**

**IONEL-SORIN BĂLAN  
PREȘEDINTELE ADMINISTRAȚIEI  
NAȚIONALE A  
REZERVELOR DE STAT ȘI PROBLEME  
SPECIALE**

**LUCIAN-SILVAN PAHONȚU**

**GEORGIAN POP**

**AVIZĂM FAVORABIL:**

**VICEPRIM-MINISTRU**

**MARIAN NEACȘU**

**MINISTRUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII  
SOCIALE**

**MINISTRUL FINANȚELOR**

**SIMONA BUCURA-OPRESCU**

**MARCEL-IOAN BOLOȘ**